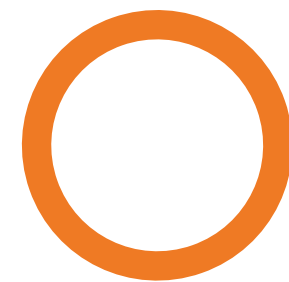


Nuestra Historia



Fesicol

Reunidos en el Café Alhambra, ubicado enfrente de las oficinas de Siemens de la carrera 13 con calle 13, siete amigos se reúnen, como todas las mañanas, a disfrutar del café y la charla, habituales antes de la jornada de trabajo. Entra al lugar un angustiado compañero que necesita la cuantiosa suma de \$ 6.000 para los gastos hospitalarios de su hija. Los siete amigos aportan diferentes cantidades entre \$ 700 y \$ 800 y consiguen reunir el dinero. Un mes después, les es devuelta la cantidad prestada. Algunos días más tarde, llega al Café otro compañero solicitándoles a los siete amigos un préstamo de \$ 3.000, dinero que a su devolución, sirve de base para formar el Fondo.

Es así como la idea de colaboración y solidaridad de este grupo de compañeros, que se originó entre charla y cerveza fue cogiendo cada vez más fuerza entre los trabajadores, los que desfilaban en busca de su préstamo de \$ 20 ó \$30 para pagarlo a fin de mes o en la quincena y lo que al principio fue una



cadena reducida de aportes con fines de préstamos a bajos intereses, reunió cada vez a más compañeros porque al fin y al cabo suplía una fuerte necesidad: El crédito. La solicitud se hacía sin formularios, ni recibos, sólo en papelitos en los cuales se anotaba el valor del préstamo y el nombre del deudor, y ante el crecimiento de la situación el Sr. Conrado Grisales llamó a su compañero Raúl Obando para que comprara un talonario de recibos, aportó \$ 100 y lo invitó para que con más compañeros se hicieran aportes, los que se guardaban en el escritorio y elaboraban los correspondientes recibos. A medida que transcurrían los días eran más los compañeros que

querían pertenecer a este Fondo de Ayuda Mutua, y así poco a poco el dinero recaudado fue creciendo, hasta el punto que vieron la necesidad de abrir una cuenta en el Banco de Bogotá; pero en uno de los viajes de su fundador, un compañero necesitó dinero urgente al que no se le pudo atender su solicitud, surgiendo la necesidad de abrir la cuenta a nombre de todos, pero era indispensable la personería jurídica, estatutos y reglamentos. Es así como se elaboró el estatuto siendo aprobado en una reunión y se gestionó el V°B° en la Gobernación de Cundinamarca, para luego solicitar la Personería Jurídica ante el Ministerio de Justicia.

Rápidamente este grupo de amigos que trabajaban desinteresadamente por el bien común empiezan a ver como su pequeña idea se va transformando en una gran empresa. De esta manera se emite la Resolución número 0860 del 9 de Marzo de 1960, firmada por el Dr. Germán Zea, Ministro de Justicia, reconociendo la personería jurídica al FONDO DE EMPLEADOS DE SIEMENS COLOMBIANA LTDA, hoy FONDO DE EMPLEADOS DE SIEMENS EN COLOMBIA (FESICOL).

Es así como desde sus orígenes, los fundadores y asociados a FESICOL han ido sumando esfuerzos, recursos humanos, económicos y materiales para ayudar a resolver problemas que afectaran a la comunidad. Igualmente la forma de llevar los registros contables, la estructura de los Estatutos y los servicios se iban adaptando a las nuevas necesidades de los asociados y a los requerimientos y renovaciones legislativas del



Departamento Administrativo Nacional de Cooperativas - DAN-COOP.- hoy DANSOCIAL, y vigilados en la actualidad por la SUPERINTENDENCIA DE LA ECONOMIA SOLIDARIA.

En 1986 FESICOL recibe un gran apoyo de SIEMENS S.A., que en reconocimiento a la solidez de su Fondo de Empleados, le dona el 6% de las acciones, pasando a ser accionista de la Empresa. Los logros y el reconocimiento hecho por la empresa, han servido a lo largo de los años, como motor para seguir trabajando en pro del mejoramiento de la calidad de vida de los asociados y su grupo familiar.

Es así como en el año de 1989, se firmó un convenio entre la Junta de Representantes del Personal (JURPES), durante la negociación colectiva, mediante la cual la empresa decidió continuar su ayuda para fortalecer el FONDO DE SOLIDARIDAD, participando con el 220% de la cuota que cada asociado aporta al fondo de solidaridad, con el fin de atender las necesidades en salud de sus empleados.

Quien se iba a imaginar que la ayuda solidaria de siete amigos, que sentados compartiendo un café, se fuera a convertir en el Fondo Numero 34 a nivel nacional, por sus activos y en el número 1 por la calidad de sus Asociados y sus familias.

Seguiremos trabajando con orgullo, por mantener en firme, lo que un día fue un sueño cimentado en la solidaridad y amor. Al tiempo que seguiremos apostándole al futuro, para continuar vigentes, para tener aplicaciones no solo de vanguardia, sino que nos permita seguir construyendo un camino más cerca de nuestros asociados. "SI LO PUEDES SOÑAR... LO PODEMOS LOGRAR!", no es otra cosa que la invitación a seguir construyendo un futuro prometedor en equipo.

Los sueños deben ser la apuesta, a un nuevo y renovado FESICOL, el que juntos estamos llamados a seguir construyendo, para seguir siendo la "Familia", que nos ha caracterizado por años.

The logo for Fesicol features the word "Fesicol" in a blue, cursive script. Above the letter 'i' is a stylized orange and blue icon of a person with arms raised, resembling a mascot or a symbol of joy and achievement.